



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об оценке коррупционных рисков  
в МБОУ «СОШ» с.Лойма

**1. Общие положения**

- 1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МБОУ «СОШ» с.Лойма (далее Учреждение), позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.
- 1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.
- 1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Федерального закона от 25.12.2008г. № 273 ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

**2. Порядок оценки коррупционных рисков**

- 2.1. Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:
  - 2.1.1. деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);
  - 2.1.2. для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);
  - 2.1.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
    - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
    - должности в Учреждении, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);
    - вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
  - 2.1.4. на основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков Учреждения- сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений;
  - 2.1.5. формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
  - 2.1.6. разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации

коррупционных рисков.

- **Карта коррупционных рисков**

- В Карте коррупционных рисков (далее Карта) представлен зоны повышенного коррупционного риска, считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению фактов коррупционной направленности.

- В Карте указан перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска.

- В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения.

- По каждой зоне повышенного коррупционного риска предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

### Зоны повышенного коррупционного риска

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Степень риска (высокая, средняя, низкая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
Организация деятельности образовательного учреждения	Директор, заместители директора, обучающийся с особыми потребностями	Использование своих служебных полномочий при получении личных выгод, связанных с совершением коррупционных правонарушений материальных потребностей должностного лица либо его родственников.	средняя	Информационная открытость деятельности образовательного учреждения. Соблюдение установленной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности немедленно сообщить директору о склонности их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
Работа со служебной информацией, документацией	Директор, заместители директора, обучающийся с особыми потребностями	Использование в личных или служебных интересах служебной информации, полученной при исполнении служебных обязанностей	средняя	Соблюдение установленной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Ознакомление с

		<p>полнении жебных занностей, если овая информация подлежит ициальному пространению. рушение ановленного рядка рассмотрения ращений граждан и идических лиц.</p>		<p>омативными документами, ламентирующими просы предупреждения и отиводействия коррупции бразовательном еждении. Разъяснение отникам разовательного еждения положений онодательства о мерах етственности за ершение коррупционных вонарушений. ановление правил ведения, запрещающих отникам разглашать или ользовать в личных целях формации, ставшей или естной в связи с полнением трудовых ошений.</p>
<p>Принятие на работу рудника</p>	<p>директор</p>	<p>Предоставление редусмотренных оном имуществ(протекц изм, ейственность) при ступлении на оту.</p>	<p>средняя</p>	<p>Разъяснение работникам ерах ответственности за ершение коррупционных вонарушений. оведение собеседования и приеме на работу ектором разовательного еждения.</p>
<p>Деятельность разовательного еждения.</p>	<p>Педагоги, отники еждения</p>	<p>Сбор денежных дств с родителей конных дставителей) чающихся для личных целей, ормальные тежи.</p>	<p>средняя</p>	<p>Проведение етирования среди ителей (законных дставителей). мещение в доступном сте опечатанного ящика по обам граждан. формационная открытость тельности разовательного еждения. Соблюдение ержденной икоррупционной итики образовательного еждения. Разъяснение отникам о мерах</p>

				ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Оплата труда	Директор, заместители директора	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случаях, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.	средняя	Создание и работа экспертной комиссии по проведению расследующих выплат работникам образовательного учреждения. Использование средств на оплату труда в полном соответствии с положением об оплате труда работников учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Аттестация учающихся	педагоги	Необъективность выставлении оценки, завышение итоговых баллов для существенного поддержания репутации учреждения	средняя	Комиссионное принятие решения при аттестации учающихся. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Соблюдение законодательства и взаимодействие с органами власти	Директор, работники учреждения	Дарение подарков оказание служебных услуг должностным лицам правоохранительным органам.	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности немедленно сообщить директору о склонности их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.

- **Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций.**

- Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от ранжирования соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

- К данным мероприятиям можно отнести:
  - перераспределение функций между должностными лицами внутри организации;
  - использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
  - совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

4.3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий;
- проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

- **Перечень должностей МБОУ «СОШ» с.Лойма замещение которых связано с коррупционными рисками**

Должностные лица, замещение которых связано с коррупционными рисками:

- директор;
- заместители директора;
- заведующий хозяйством;
- педагоги.